

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐

แบบฟอร์มที่ ๓.๒
พนักงานราชการ

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดกำแพงเพชร.....

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๓๓.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาริเริ่มอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาริเริ่มอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
การลดต้นทุนการเลี้ยงไก่ไข่	๑๒	-	-	๑๒	๑๒	-	-	๑๒	- หนังสือเชิญประชุม , รายงานการประชุม - หนังสือเชิญเข้าร่วมอบรม, โครงการอบรมฯ - หลักสูตรการอบรม , รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม - แบบประเมินก่อนการอบรม - แบบประเมินหลังการอบรม - สรุปผลการประเมิน - ภาพถ่ายกิจกรรมการอบรม
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา	๑๒	-	-	๑๒	๑๒	-	-	๑๒	
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	๑๒	-	-	๑๒	๑๒	-	-	๑๒	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น ๓๓ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา (๑๒x๑๐๐)÷๓๓				ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาร้อยละ ๑๐๐.๐๐				ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายอัมพล ไพรสุวรรณ) ตำแหน่ง.. ปลัดจังหวัดกำแพงเพชร....
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ: ๑. แบบฟอร์มที่ ๒.๓ เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์มที่ ๒.๑ และ ๒.๒

๒. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์