

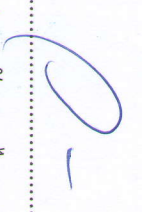
ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ ๓.๑
ข้าราชการ

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....คน

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๒๘.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
การลดต้นทุนการเลี้ยงไก่ไข่	๑๑	-	-	๑๑	๑๑	-	-	๑๑	- หนังสือเชิญประชุม , รายงานการประชุม - หนังสือเชิญเข้ารับการอบรม, โครงการอบรมฯ - หลักสูตรการอบรม , รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม - แบบประเมินก่อนการอบรม - แบบประเมินหลังการอบรม - สรุปผลการประเมิน - ภาพถ่ายกิจกรรมการอบรม
	รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา				รวม				
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	๑๑	-	-	๑๑	๑๑	-	-	๑๑	หลักฐาน.....  (นายอัมพล ไพรสุวรรณา) ตำแหน่ง... ปลัดจังหวัดกำแพงเพชร.....
	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา (๑๑x๑๐๐)÷๒๘				ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน				
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น ๒๘ คน	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : ๑. แบบฟอร์มที่ ๒.๓ เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์มที่ ๒.๑ และ ๒.๒

๒. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์