

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร

1. เรื่องที่แลกเปลี่ยนการสอนงาน.....
2. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทราบถึงจุดอ่อน จุดแข็ง ที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแบ่งเบาภาระงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ
3. จำนวนสมาชิก5..... คน (รายชื่อตามแนบ)
4. ช่วงเวลาการพัฒนา5 กันยายน 2561.....
5. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา(ชั่วโมง/นาท)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญใน หน่วยงาน
1	- การวางแผนลำดับความสำคัญของการสอนงานให้ประสบความสำเร็จ	1 ชั่วโมง	- การบรรยาย	แบบทดสอบ	นายประเสริฐ กรเพชรรัตน์
	- การสื่อสารของการสอนงาน ด้านคำพูด คำอธิบาย ชี้แจง โน้มน้าว ชักจูง ให้กับผู้ได้บังคับบัญชา				
	- ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการสอนงานที่มีประสิทธิภาพต่อองค์กร				

6. การประเมินผลการเรียนรู้
 - ใช้แบบทดสอบเพื่อประเมินผลการเรียนรู้
7. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์
 - ตามแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

เรื่อง.....การสอนงาน.....

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายประเสริฐ กรเพชรรัตน์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒	นายกิตติ รักสีการ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓	นายธานี กลิ่นจันทร์หอม	สัตวแพทย์อาวุโส
๔	นางสาวธริกา สีแสง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๕	นายไพฑูรย์ บุญยะนันท์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่.....1.....

เรื่อง.....การสอนงาน.....

วันที่5 กันยายน 2561.....

วัตถุประสงค์ - เพื่อให้ทราบถึงจุดอ่อน จุดแข็ง ที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแบ่งเบาภาระงาน ให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการพัฒนา

1. จัดประชุมผู้เรียน E-learning หลักสูตรการสอนงาน
2. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยการให้ผู้มีความรู้ ความสามารถ ในการสอนงาน

วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

1. การบรรยายโดยผู้มีความรู้ความสามารถด้านการสอนงาน ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร และ เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความเห็น ชักถาม ประเด็นต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ของการสอนงาน


ผลการจัดกิจกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วม

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| 1 นายประเสริฐ กรเพชรรัตน์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| 2 นายกิตติ รักสีการ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| 3 นายธานี กลิ่นจันทร์หอม | สัตวแพทย์อาวุโส |
| 4 นางสาวธริกา สีเสด | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| 5 นายไพฑูรย์ บุญยะนันท์ | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ |

บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

- ผู้เข้าร่วมเกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในด้านการการสอนงานทั้งในสายงานทางวิชาการ สายงานทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจ ในการสอนงานอย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นประโยชน์ ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและองค์กร

ลงชื่อ..........ผู้บันทึก

(นายธานี กลิ่นจันทร์หอม)

บันทึกสรุปบทเรียนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ถ้ามี)

เรื่อง การสอนงาน

กิจกรรมครั้งที่1..... วันที่5 กันยายน 2561.....

ชื่อผู้บันทึก.....นายธานี กลิ่นจันทร์หอม.....

ขอบเขตเนื้อหา

- การวางแผนลำดับความสำคัญของการสอนงานให้ประสบความสำเร็จ
- การสื่อสารของการสอนงาน ด้านคำพูด คำอธิบาย ชี้แจง โน้มน้าว ชักจูง ให้กับ ผู้ได้บังคับบัญชา
- ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการสอนงานที่มีประสิทธิภาพต่อองค์กร

บันทึกสรุปบทเรียน

- ผู้เข้าร่วมเกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในด้านการสอนงานทั้งในสายงานทางวิชาการ สายงานทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจ ในการสอนงานอย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นประโยชน์ ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชาและ องค์กร